

# Sociale voorwaarden

voor werknemers van de taxisector  
en van de diensten voor Verhuur van Voertuigen  
met Bestuurder (VVB)



**SOCIAAL  
FONDS**  
TAXI & VVB

# SOCIAAL FONDS TAXI & VVB

## Samen werken aan hoge kwaliteit

Wij zijn het Sociaal Fonds voor de Taxidiensten, en Diensten voor Verhuur van Voertuigen met Bestuurder (VVB). Wij werken samen met werkgevers en werknemers aan een gezonde taxi- en VVB-sector.

### We doen dat zo:

- We organiseren opleidingen en helpen zo chauffeurs om een job te vinden.
- We geven informatie over de sector, zoals de collectieve arbeidsovereenkomst of cao.
- We betalen aanvullende sociale voordelen aan werknemers uit de sector, zoals de vergoeding voor werkkledij. We organiseren ook de begeleiding na ontslag (outplacement).

## Inhoud

.....	1
<b>Wat vind je in deze brochure? .....</b>	<b>4</b>
<b>Voor wie is deze brochure? .....</b>	<b>4</b>
<b>Arbeidsvoorwaarden voor taxichauffeurs .....</b>	<b>5</b>
2.1 Berekening van het loon .....	5
2.2 Vergoeding anciënniteit .....	6
2.3 Arbeidsduur en overuren .....	6
<b>Arbeidsvoorwaarden voor garagepersoneel.....</b>	<b>7</b>
<b>Arbeidsvoorwaarden voor chauffeurs van diensten voor verhuur .....</b>	<b>7</b>
<b>van voertuigen met bestuurder (VVB).....</b>	<b>7</b>
<b>Sociale voordelen en tussenkomsten van het Sociaal Fonds .....</b>	<b>8</b>
5.1 Wie komt in aanmerking? .....	8
5.2 Aanvullende werkloosheidsuitkeringen (voor alle werknemers) .....	8
5.3 Vergoeding bij arbeidsongeschiktheid (voor alle werknemers).....	8
5.4 Vakbondspremie (voor alle werknemers) .....	9
5.5 Vergoeding definitief verval attest medische schifting (voor alle chauffeurs) .....	9
5.6 Terugbetaling bestuurderspas (voor alle chauffeurs) .....	10
5.7 Afscheidspremie (voor alle werknemers) .....	10
5.8 Vergoeding bij overlijden (voor alle werknemers) .....	11
5.9 Uniformvergoeding (voor alle werknemers).....	11
5.10 Ecocheques (voor alle werknemers) .....	12
5.11 Outplacement (voor alle werknemers) .....	12
5.12 Forfaitaire tussenkomst in de opleidingskost (voor alle nieuwe chauffeurs) .....	13
5.13 Woon-werkverkeer (voor alle werknemers) .....	13
<b>Andere collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) .....</b>	<b>14</b>
<b>Belangrijke adressen .....</b>	<b>14</b>
7.1 De sociale partners .....	14
7.2 Het Sociaal Fonds .....	14
<b>Notities.....</b>	<b>16</b>

## Wat vind je in deze brochure?

In deze brochure lees je de **arbeidsvoorwaarden** en **sociale voordelen** voor werknemers:

- van de taxisector
- van de diensten voor Verhuur van Voertuigen met Bestuurder (VVB)
- van bedrijven met vergunning Individueel Bezoldigd Personenvervoer (IBP) in Vlaanderen

(zie ook 1. Voor wie is deze brochure?)

Arbeidsvoorwaarden kunnen onder andere zijn:

- loon
- arbeidsduur
- ...

(zie hoofdstuk 2, 3 en 4 in deze brochure)

Voorbeelden van sociale voordelen zijn:

- de terugbetaling van de bestuurderspas
- een vergoeding voor werkkledij
- een premie als de werknemer lid is van de vakbond
- ...

(zie 5. Sociale voordelen en tussenkomsten van het Sociaal Fonds)

De arbeidsvoorwaarden en sociale voordelen van de sector vind je in een **collectieve arbeidsovereenkomst of cao**. Werkgevers en organisaties van werknemers hebben die afspraken vastgelegd.

**Heb je vragen of opmerkingen bij deze brochure?**

**Ben je werknemer in de sector, en wil je zeker zijn dat je alle voordelen krijgt waarop je recht hebt?**

Neem contact op met de vakbond. (zie 7.1)

## Voor wie is deze brochure?

Deze brochure is voor werkgevers die onder RSZ-categorie 068 vallen, en voor hun werknemers,

**Welke cao's zijn er voor de sector?**

In deze sector krijgen werknemers een loon:

- volgens de cao 'Verhuur van voertuigen met chauffeur', of
- volgens de cao voor 'Taxi', of
- volgens de cao voor garagepersoneel

Elk heeft voor een deel andere arbeidsvoorwaarden en loonvoorwaarden

**Hoe weten werknemers onder welke cao ze werken?**

De algemene regel is de cao voor 'Verhuur van Voertuigen met Chauffeur'.

Er is een uitzondering voor bedrijven en chauffeurs die:

- klanten vervoeren in voertuigen met een taximeter (met taxilicht op het dak), en
- waarbij de chauffeurs de ritten vooral berekenen en controleren met die taximeter

Dan volgen die de cao voor 'Taxi'.

## 2

## Arbeidsvoorwaarden voor taxichauffeurs

### 2.1 Berekening van het loon

Het loon van taxichauffeurs bestaat uit een percentage van de **recette**. De recette is het totaalbedrag dat taxichauffeurs van klanten ontvangen tijdens hun werkuren. Verder moeten werkgevers rekening houden met verschillende regels uit de cao.

Hier geven we een overzicht van alle regels die het loon van taxichauffeurs bepalen.

#### Percentage van de omzet

De chauffeurs worden bezoldigd op basis van een percentage van de bruto-ontvangsten vermenigvuldigd met een coëfficiënt van 0,8659

Dit percentage bedraagt:

- 36 % van de recette als het maximumtarief voor de taxidiensten van toepassing is
- 35 % van de recette als het maximumtarief voor de taxidiensten niet van toepassing is

#### Gewaarborgd minimum maandinkomen

Taxichauffeurs hebben iedere maand recht op een minimum brutoloon. Dat bedrag verandert elk jaar. Als het leven duurder wordt, stijgt het minimumloon.

- Het maandelijks gewaarborgd gemiddeld minimum brutoloon is **€ 2029,88**.
- Per uur is dat **12,3272/u**.
- Het minimum overloon is **€ 6,1636/u** per uur (= toeslag van 50 %) (zie 2.3 Arbeidsduur en overuren).
- Het minimum uurloon bij gebrek aan een voertuig is **€ 9,3687**.

Deze bedragen zijn geldig vanaf 1 mei 2024.

#### Nachttoeslag

In België kost een taxirit 's nachts ongeveer € 2 meer dan overdag. Daarom is het loon voor nachtritten hoger.

#### ARAB-Vergoeding

Taxichauffeurs krijgen een vergoeding voor hun onkosten. Dat gebeurt via een vaste ARAB-vergoeding (Algemeen reglement voor de arbeidsbescherming).

De ARAB-vergoeding is 4,57 % van de recette exclusief btw. Het gewaarborgd gemiddeld minimum is € 5,75 per gewerkte dag.

## 2.2 Vergoeding anciënniteit

Taxichauffeurs met veel **werkervaring** verdienen meer dan een startende chauffeur. Werkt die minstens drie jaar voor hetzelfde taxibedrijf? Dan krijgt die elk jaar in januari een extra vergoeding.

Dat is:

- 0,50 % na drie jaar ononderbroken werken voor hetzelfde bedrijf
- 1,00 % na vijf jaar ononderbroken werken voor hetzelfde bedrijf
- 1,50 % na tien jaar ononderbroken werken voor hetzelfde bedrijf
- 2,00 % na 15 jaar ononderbroken werken voor hetzelfde bedrijf
- 2,50 % na 20 jaar ononderbroken werken voor hetzelfde bedrijf

Het percentage wordt berekend op basis van de omzet van het voorgaande jaar exclusief btw.

Naast het aantal werkjaren moet de chauffeur ook voldoen aan deze **voorwaarden**:

- Die heeft het voorbije jaar 200 dagen gewerkt, of gelijkgesteld. Tijdskrediet telt mee.
- Die is in dienst bij het bedrijf op 31 december.

## 2.3 Arbeidsduur en overuren

De gewone arbeidstijd van een taxichauffeur bestaat uit drie delen:

- **diensttijd**: de tijd dat de chauffeur ter beschikking staat van de werkgever
  - maximum 650 uur per 13 weken
  - maximum 13 uur per dag

Taxichauffeurs moeten minimum 11 uur na elkaar rusten per 24 uur.

- **arbeidsduur**:
  - 76 % van de diensttijd is arbeidsduur.
  - Dat is maximum 494 uur per 13 weken.
- **dienstonderbrekingen** volgens het arbeidsreglement, bijvoorbeeld om te lunchen. Die vallen buiten de diensttijd, als de chauffeur tijdens die dienstonderbrekingen niet ter beschikking staat van de werkgever.

### Arbeidsduur<sup>1</sup>

- Taxichauffeurs moeten minimaal 5 uur en maximaal 11 uur per dag werken. 11 per dag noemen we de daggrens.
- Eén keer per week mogen ze maximaal 12 uur per dag werken. Dat geldt ook op 24 en 31 december.

### Overuren

Taxichauffeurs krijgen een hoger loon voor overuren. Dat zijn extra werkuren, buiten de gewone arbeidstijd.

- Werken ze meer dan 11 uur per dag? Dan krijgen ze de extra uren betaald met **overloon**. (zie ook: 2.1 Berekening van het loon)

---

<sup>1</sup> zie cao van 12/6/2001 en van 25/9/2002, artikel 3

## 3

- Op werkdagen van 12 uur en op 24 en 31 december worden de uren boven 12 uur betaald met overloon.
- Werken op zondagen en feestdagen geeft geen recht op een hoger loon.

## Arbeidsvoorwaarden voor garagepersoneel

Garagepersoneel met een voltijds contract werkt 38 uur per week.

Dit zijn de minimumlonen per uur:

Categorie	Loon
Hulparbeider	€ 13,3586
Geschoolde arbeider – 3de categorie	€ 14,1840
Geschoolde arbeider – 2de categorie	€ 15,5950
Geschoolde arbeider – 1de categorie	€ 16,4249
Buiten categorie	€ 17,5297

Deze bedragen zijn geldig vanaf 1 mei 2024.

Kijk eventueel in je arbeidsovereenkomst onder welke categorie je werkt.

## 4

## Arbeidsvoorwaarden voor chauffeurs van diensten voor verhuur van voertuigen met bestuurder (VVB)

Chauffeurs met een voltijds contract werken 38 uur per week. Dat is gemiddeld 494 uur per 13 weken

Deze uren krijgen ze uitbetaald als overloon aan 50 %:

- elk uur dat ze boven de tien uur per dag werken
- elk uur dat ze boven de 50 uur per week werken

### Minimumloon

Aantal jaar in dienst	Uurloon
Tot 3 jaar	€ 15,2933
Vanaf 3 jaar	€ 15,4463
Vanaf 5 jaar	€ 15,5992
Vanaf 8 jaar	€ 15,7520

Vanaf 10 jaar	€ 15,9047
Vanaf 15 jaar	€ 16,0582
Vanaf 20 jaar	€ 16,2111

Deze bedragen zijn geldig vanaf 1 september 2024.

### **ARAB-vergoeding**

Taxichauffeurs krijgen een vergoeding voor hun onkosten. Dat gebeurt via een vaste ARAB-vergoeding (Algemeen reglement voor de arbeidsbescherming).

Die vergoeding is € **1,7703** per uur vanaf 1 september 2024.

## 5

## Sociale voordelen en tussenkomsten van het Sociaal Fonds

### 5.1 Wie komt in aanmerking?

De werknemer voldoet aan twee voorwaarden:

- Die werkt bij een taxibedrijf of bij een bedrijf met een IBP-vergunning in Vlaanderen (RSZ-categorie 068).
- De werkgever behoort tot het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek (PC 140).

Let op: sommige voordelen zijn enkel voor chauffeurs.

### 5.2 Aanvullende werkloosheidsuitkeringen (voor alle werknemers)

#### **Voorwaarden**

- De werknemer is werkloos door economische redenen.
- Die heeft recht op een uitkering volgens de wet op de werkloosheidsverzekering.

#### **Bedrag**

- € 3,02 per dag werkloosheid
- maximum € 90,47 per jaar

#### **Hoe gebeurt de betaling?**

- rechtstreeks betaald aan de werknemer door de werkgever
- per maand
- terugbetaald aan de werkgever door het Sociaal Fonds (via een speciaal aanvraagformulier)

### 5.3 Vergoeding bij arbeidsongeschiktheid (voor alle werknemers)



### **Voorwaarden**

- De werknemer is meer dan 60 dagen na elkaar arbeidsongeschikt door ziekte, een ongeval of arbeidsongeval.
- Op het ogenblik van de ongeschiktheid, werkt de medewerker voor een taxi- of VVB-bedrijf.
- De werknemer heeft recht op de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

### **Bedrag**

- € 25,13 na de eerste 60 dagen ononderbroken ongeschiktheid
- € 35,18 na de eerste 120 dagen ononderbroken ongeschiktheid
- € 40,21 na de eerste 180 dagen ononderbroken ongeschiktheid
- € 45,23 na de eerste 240 dagen ononderbroken ongeschiktheid

De vergoeding kan maximum € 145,75 zijn.

Na 12 maanden stopt de vergoeding. Wordt de werknemer opnieuw ziek binnen de eerste 12 werkdagen? Dan telt de volgende periode mee voor de vorige arbeidsongeschiktheid.

### **Hoe gebeurt de betaling?**

- rechtstreeks betaald aan de werknemer door de werkgever
- per maand
- terugbetaald aan de werkgever door het Sociaal Fonds (via een speciaal aanvraagformulier)

## **5.4 Vakbondspremie (voor alle werknemers)**

### **2 cumulatieve toekenningsvoorwaarden:**

1. Gedurende heel de referteperiode die aanvangt op 1 oktober van het jaar dat het dienstjaar voorafgaat en eindigt op 30 september van het dienstjaar, lid zijn van een van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties;
2. En in deze referteperiode voorkomen op de RSZ-aangifte van een werkgever voor minstens:
  - 42 effectief gewerkte dagen een regime van maximum vijf dagen, of
  - 50 effectief gewerkte dagen in een regime van minstens zes dagen.

### **Bedrag**

- 2021: € 145 per jaar,
- De werknemer krijgt het bedrag het jaar nadien. De premie voor 2024 krijgt die dus in 2025.

### **Hoe gebeurt de betaling?**

- betaald aan de werknemer door de vakbond
- terugbetaald aan de vakbond door het Sociaal Fonds

## **5.5 Vergoeding definitief verval attest medische schifting (voor alle chauffeurs)**

Een attest medische schifting is een attest waarin een arts verklaart dat de werknemer geschikt is om te rijden als beroepschauffeur.

### **Voorwaarden**

- Het attest van medische schifting is definitief vervallen.

- De chauffeur werkt minimum vijf jaar voor hetzelfde bedrijf.

**Bedrag**

€ 1 005,20

**Hoe gebeurt de betaling?**

De chauffeur dient het bewijs van definitief verval van de medische schifting in bij de werkgever.

- rechtstreeks betaald aan de chauffeur door de werkgever
- terugbetaald aan de werkgever door het Sociaal Fonds (via een speciaal aanvraagformulier)

## 5.6 Terugbetaling bestuurderspas (voor alle chauffeurs)

Alle chauffeurs die met een voertuig vergund in Vlaanderen rijden, moeten een bestuurderspas hebben. De pas blijft vijf jaar geldig.

**Bedrag**

€ 23,74 in 2024

Dat bedrag wordt elk jaar geïndexeerd.

**Hoe gebeurt de betaling?**

De chauffeur ontvangt het bedrag via het loon. Dat gebeurt:

- drie maanden nadat die de bestuurderspas heeft gekregen, en
- nadat de werkgever de factuur of een ander bewijs van betaling kreeg van de chauffeur

## 5.7 Afscheidspremie (voor alle werknemers)

Gaat een werknemer met pensioen? Dan heeft die recht op een afscheidspremie.

**Voorwaarden**

- De werknemer bewijst hoelang die in de sector heeft gewerkt met één of meerdere attesten.
- De werknemer is pensioengerechtigd, of mag met brugpensioen.

**Bedrag**

- De werknemer werkt meer dan 50 %: € 50,26 per vijf jaar dat die ononderbroken werkt in de sector
- De werknemer werkt 50 % of minder: € 25,13 per vijf jaar dat die ononderbroken werkt in de sector

**Hoe gebeurt de betaling?**

- rechtstreeks betaald aan de werknemer door de werkgever
- terugbetaald aan de werkgever door het Sociaal Fonds (via een speciaal aanvraagformulier)

De premie is eenmalig en wordt uitbetaald bij definitieve uitdiensttreding op voorlegging van een of meerdere ancienniteitsattesten .

## 5.8 Vergoeding bij overlijden (voor alle werknemers)

Als de werknemer overlijdt, kan de persoon die de begrafenis betaalt een vergoeding krijgen.

### Voorwaarden

- De werknemer werkt voor een werkgever uit de RSZ-categorie 068 (taxi of VVB).
- De werknemer is nog niet pensioengerechtigd.

### Bedrag

€ 1 005,20:

- aan overblijvende echtgenoot of
- aan de persoon die kan bewijzen dat die de kosten voor de begrafenis heeft betaald
- terugbetaald aan de werkgever door het Sociaal Fonds (via een speciaal aanvraagformulier)

## 5.9 Uniformvergoeding (voor alle werknemers)

Werknemers krijgen een vergoeding voor hun werkkledij:

- om die te onderhouden
- om die aan te kopen

### Voorwaarden

- De werknemer werkt voltijds: 200 voltijdse dagen gewerkt tussen 1 juli en 30 juni van het jaar nadien.
- De werknemer werkt deeltijds: in verhouding tot 200 gewerkte dagen volgens het aantal uur dat de werknemer per week werkt.

### Bedrag

- voltijds: € 150,78 per jaar
- deeltijds: in verhouding tot je arbeidsregime (gebaseerd op € 150 per jaar)

Voorbeeld 1:

- Voltijdse werknemers in een bedrijf werken 38 uur per week.
- De werknemer werkt deeltijds 19 uur per week.
- $19/38$  van 200 dagen = 100 gewerkte dagen. Dat is 50 % van iemand die voltijds werkt. De werknemer krijgt daarom € 75,39, dus de helft van € 150,78.

Voorbeeld 2:

- Voltijdse werknemers in een bedrijf werken 38 uur per week.
- De werknemer werkt deeltijds 25 uur per week.
- $25/38$  van 200 dagen = 131,6 gewerkte dagen. Dat is 65,7 % van iemand die voltijds werkt. De werknemer krijgt daarom € 99,06, dus 65,7 % van € 150,78.

### Hoe gebeurt de betaling?

- rechtstreeks betaald aan de werknemer door het Sociaal Fonds

- Kennen we het rekeningnummer van de werknemer niet? Dan ontvangt die in november een brief van het Sociaal Fonds om het rekeningnummer door te geven.
- Voldoet de werknemer aan de voorwaarden? Heeft die de vergoeding toch niet ontvangen? Dan dient die een aanvraag in om de vergoeding te ontvangen.

## 5.10 Ecocheques (voor alle werknemers)

Met ecocheques kan je ecologische producten en diensten kopen, zoals bepaalde zuinige elektrische apparaten, herlaadbare batterijen, producten om een woning te isoleren ...

### Bedrag

€ 250 voor een werknemer die voltijds werkt:

- Het bedrag is lager als de werknemer in het jaar voordien lang ziek of tijdelijk werkloos was.
  - Het bedrag is lager als de werknemer deeltijds werkt. Dan krijgt die een bedrag dat in verhouding staat tot het aantal gewerkte dagen per week.
  - Het bedrag wordt afgerond. Enkele voorbeelden:
    - Heeft de werknemer recht op € 7 aan ecocheques? Dan wordt dat afgerond naar € 10.
    - Heeft de werknemer recht op € 92 ecocheques? Dan wordt dat afgerond naar € 90.
- Is het bedrag van die ecocheque minder dan € 10? Dan kan de werkgever kiezen:
- Ofwel geeft die de ecocheque.
  - Ofwel verdubbelt die het bedrag, en voegt die dat toe aan het brutoloon.

## 5.11 Outplacement (voor alle werknemers)

Outplacement helpt werknemers om een nieuwe job te vinden na ontslag.

### Voorwaarden

- De werknemer is minimum 45 jaar op het ogenblik van het ontslag.
- De werknemer kreeg geen ontslag om dringende reden.
- De werknemer werkt minimum één jaar ononderbroken bij de werkgever.

### Hoe gebeurt de outplacement?

- De werkgever moet binnen de 15 dagen na het einde van de arbeidsovereenkomst de werknemer informeren over de outplacement.
- De werknemer vraagt schriftelijk de begeleiding aan het Sociaal Fonds aan. Dat gebeurt binnen de twee maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst.
- Het Sociaal Fonds duidt een outplacementbureau aan. Dat neemt contact op met de ex-werknemer voor een afspraak.
- De ex-werknemer moet zich inschrijven als werkzoekende bij de VDAB in Vlaanderen, Actiris in Brussel, of Forem in Wallonië.  
Daarna moet die de begeleiding en de aangeboden opleidingen volgen. Is de ex-werknemer afwezig zonder rechtvaardiging? Dan heeft die geen recht meer op de verdere outplacement-begeleiding.

- De outplacement stopt als de ex-werknemer een nieuwe job heeft. Verliest die persoon de nieuwe job binnen de drie maanden? Dan kan die vragen om de outplacement opnieuw te starten in de fase waar die was gestopt.

## 5.12 Forfaitaire tussenkomst in de opleidingskost (voor alle nieuwe chauffeurs)

### Voorwaarden

- In de loop van de vijf jaar voor de werknemer startte in het bedrijf, werkte die niet in PC 140:
  - als taxichauffeur: als de werknemer een opleiding tot taxichauffeur wil volgen
  - of als chauffeur van diensten voor verhuur van voertuigen met bestuurder: als die een opleiding tot chauffeur voor diensten voor verhuur van voertuigen met chauffeur wil volgen
  - of als chauffeur onder vergunning individueel bezoldigd personenvervoer (IBP), die een opleiding voor straattaxi – standplaats-taxichauffeur wil volgen
- De kandidaat-chauffeur heeft een opleiding gevolgd in het bedrijf, om taxichauffeur of VVB-chauffeur te worden.
- De opleiding in het taxi- of VVB-bedrijf, of in Vlaanderen in het IBP- bedrijf, werd erkend door het Sociaal Fonds.
- De werkgever moet op voorhand de opstart van de opleiding melden aan het Sociaal Fonds.
- De chauffeur wordt aangeworven op het einde van de opleiding.
- De chauffeur werkt zes maanden na de aanwerving voor dezelfde werkgever.
- De werkgever moet over een medewerker beschikken die een peterschapsopleiding gevolgd heeft en deze peter/coach wordt ingezet voor de opleiding.

Deze voorwaarden zijn geldig vanaf 1 januari 2023.

### Bedrag

- De chauffeur werkt voltijds: € 500 na zes maanden in dienst.
- De chauffeur werkt deeltijds: een percentage van € 500 volgens het aantal werkuren per week.
- De werkgever: tot maximum 5 dagen kan de werkgever vergoed worden aan maximum 100€/dag opleiding

### Hoe gebeurt de betaling?

- rechtstreeks betaald aan de nieuwe chauffeur door de werkgever na zes maanden in dienst
- terugbetaald aan de werkgever door het Sociaal Fonds (via een speciaal aanvraagformulier)

## 5.13 Woon-werkverkeer (voor alle werknemers)

### Openbaar vervoer

- trein van NMBS: de werkgever betaalt alle kosten rechtstreeks aan NMBS (derdebetalersregeling)
- tram, metro of bus van MIVB: de werkgever betaalt alle kosten rechtstreeks aan NMBS (derdebetalersregeling)

- trein van NMBS + tram, metro of bus van MIVB: de werkgever betaalt alle kosten rechtstreeks aan NMBS (derdebetalersregeling)
- tram of bus van De Lijn: werknemers krijgen 80 % van de kosten terugbetaald.
- tram of bus van TEC: werknemers krijgen 80 % van de kosten terugbetaald.

#### Fietsvergoeding

- Voorwaarde: de werknemer komt geregeld met de fiets of elektrische fiets naar het werk.
- Bedrag: de werknemer krijgt € 0,27 per kilometer, heen en terug.
- Hoe gebeurt de betaling? De werknemer ontvangt het bedrag via het loon.

## 6

### Andere collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's)

Je kunt de andere cao's van onze sector lezen op : [www.taxi-info.be](http://www.taxi-info.be) (rubriek 'cao')

## 7

### Belangrijke adressen

#### 7.1 De sociale partners

##### De organisaties voor werknemers

ACV-Transcom  
 Galerij Agora  
 Grasmarkt 105 bus 40  
 1000 Brussel  
 Tel: 02 246 31 11  
[www.acv-transcom.be](http://www.acv-transcom.be)

BTB-ABVV  
 Paardenmarkt 66  
 2000 Antwerpen  
 Tel: 03 224 34 11  
[www.btb-abvv.be](http://www.btb-abvv.be)

##### De organisatie voor werkgevers

GTL  
 Metrologielaan 8  
 1130 Brussel  
 Tel: 02 245 11 77  
[www.gtl-taxi.be](http://www.gtl-taxi.be)

#### 7.2 Het Sociaal Fonds

Metrologielaan 8  
 1130 Brussel  
 Tel: 02 245 11 77  
[www.taxi-info.be](http://www.taxi-info.be)

Wil je meer weten over de activiteiten van het Sociaal Fonds en van de sociale wetgeving in de sector? Schrijf je in voor onze nieuwsbrief via [www.taxi-info.be](http://www.taxi-info.be).

## Inschrijven Nieuwsbrief

Email

VERDER

